

株式会社ニチアコミュニケーション 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 正規雇用の女性は事務職に限られ、総合職に女性の在籍がない。
- (2) 現場スタッフの職種や勤務時間による男女の配置、また応募そのものに偏りがあり、企業全体の女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合職として、現場の指導・教育・相談等を目的とした女性社員を1名以上配置する

<取組内容>

- 平成28年4月～ ・現在行われている社内教育訓練における教育担当者の役割を精査する。
- 平成28年10月～ ・指導・教育担当者を選考するための評価基準や研修プログラムを検討する。
- 平成29年4月～ ・対象となる従業員の希望調査や、新規採用について検討する。
- 平成29年10月～ ・配置に向けた対象者研修のキックオフ。

目標2：企業全体の女性割合を40%以上に引き上げる

<取組内容>

- 平成28年4月～ ・男性に偏りがちな職種において、現場ごとの業務内容や現場環境を把握し、女性の配置拡大が可能かどうかを検討する。
 - 平成28年10月～ ・対象となる現場を定め、女性を配置可能にするためのタイムスケジュールや現場環境の問題点を見直し、改善を行う。
 - 平成29年10月～ ・対象現場において、見直し後のタイムスケジュールによる現場運用を開始する。
- (随時)
- ・現在行われている職種ごとの教育訓練の機会を通じ、他の職種内容等を紹介し、配置転換等の可能性や希望について調査を行う。
 - ・対象現場での欠員募集に際し、配置転換希望の従業員との面談を実施する。
 - ・新規募集の場合は募集要項を見直し、女性が応募しやすいものに改定する。